

12/04/2021

לכבוד
המציעים
 ג.א.נ.,

**הנדון: מכרז פומבי מס' 07/2021 למתן שירותי הנהלת חשבונות
 עבור מועצה מקומית גדרה**

להלן תשובות לשאלות הבהרה שהתקבלו בעירייה ביחס להוראות המכרז שבנדון.

תשובה	השאלה	סעיף	ע"מ	מס"ד
הבקשה נדחית. לא יופעל מנגנון הצמדה במכרז.	הואיל ומדובר במכרז מתמשך נבקש לקבוע בסיס הצמדה לתמורה (שכר ממוצע לדוגמה)	כללי		1.
מאושר דחיית מועד ההגשה ליום 22.04.2021 בשעה 13:00	לאור ריבוי השאלות וההברות הנדרשות נבקש כי תשקלו דחיית מועד הגשת המכרז על מנת שהמציעים יוכלו להיערך במועד.	כללי		2.
דנה חשבונאות וייעוץ בע"מ	א. מי הם נותני השירות כיום במועצה נשוא המכרז? ב. מיהו רואה החשבון כיום במועצה?	כללי		3.
אין סתירה בין שני הסעיפים. להפך, הם משלימים אחד את השני. הראשון הנו תנאי סף והשני הנו ניקוד איכות.	בסוף הסעיף נכתב... "ויובהר, כי שירותי ביקורת של רואה חשבון אינם נחשבים כשירותים דוגמת השירותים נשוא מכרז זה". בעמוד 13 סעיף 19.3 בטבלה סעיף 2 שקלול רכיב האיכות נכתב... "לכל רשות מקומית שעבורה שימש רואה החשבון המלווה מטעם המציע כמבקר הדוחות הכספיים (מינוי של משרד הפנים) יקבל המציע 3 נק' ועד 6 נק' לכל היותר. לצורך ניקוד סעיף זה, יעביר רואה החשבון המלווה אשור בדבר ביצוע עבודות ביקורת של רשויות מקומיות". אנו מבקשים לדעת מה הסעיף הקובע.	עמוד 4 סעיף 6.1.2.1		4.
מנהח"ש בוועד מקומי לא יחשב כניסיון ברשות מקומית. הסעיף נותר ללא שינוי.	בסעיף זה נכתב... "או לחילופין בעל ניסיון מוכח של 10 שנים כמנהל חשבונות ראשי ברשויות מקומיות". שאלתנו היא האם ניסיון כמנהל חשבונות ראשי בוועדים מקומיים הפועלים בהתאם לאותם כללי חשבונאות של רשויות מקומיות מתאים גם במקרה הזה?	עמוד 4 סעיף 6.1.2.3		5.
הבקשה נדחית. הסעיף נותר ללא שינוי.	מנהל חשבונות בעל תואר אקדמי. נבקש לאפשר למנהל חשבונות בעל ניסיון סביר ורלבנטי ברשויות מקומיות להשתתף במכרז גם אם אינו אקדמאי.	עמוד 4 סעיף 6.1.2.3		6.

<p>נכון להיום המשרה מאוישת בתקן של חצי משרה. ככל ויתעורר בהמשך צורך להגדלת משרה, ישופה הקבלן הזוכה בהתאם בחלק היחסי לפי עלות של 12,000 ₪ למשרה מלאה בתוספת מעמ.</p> <p>לצורך הדוגמא, על מנת להגדיל את המשרה מ 60% ל 70% ישולם לקבלן תוספת של 1,200 ₪ בתוספת מעמ.</p>	<p>חשב השכר נדרש להיות בעל נסיון של חמש שנים ברשויות מקומיות החל משנת 2010, כלומר למעלה מעשר שנים להיום. כמו כן, חשב השכר יועסק בכ-60 אחוז משרה בלבד (להבנתנו המדובר בכ-450 תלושים). נבקש לשקול העלאת היקף המשרה ל-100 אחוז ולצמצום הנסיון הנדרש בתחום הרלבנטי.</p>	<p>עמוד 5 סעיף 6.1.2.4</p>	<p>7.</p>
<p>א. לא יופעל מנגנון הצמדה במכרז. ב. תשלום שכ"ט – מפורט בגוף המכרז. ראה סעיף 5.8.</p>	<p>א. האם קיימת הצמדה של התמורה לשכר הממוצע במשק או לכל מדד אחר? ואם כן, מהו המדד? ב. מתי מתבצע התשלום עבור השירות נשוא המכרז?</p>	<p>9- הצעת מחיר עמוד 6</p>	<p>8.</p>
<p>הניקוד בסעיף זה יפוצל, 4 נקודות במקום 8 בהתאם לנוסח המופיע בסעיף 3 שבטבלת הניקוד. 4 נקודות נוספות ישוקללו בהתאם למגורי העובדים באותו מנגנון ניקוד כפי שמפורט בסעיף 3.</p>	<p>בשקלול הניקוד מצאנו שניתן יתרון למשרד המרוחק עד 30 ק"מ מבית המועצה. משרדינו נותן שירותים לרשויות מקומיות בכל הארץ ומקום מושבו בתל אביב. השותפים הפעילים מבקרים ברשויות בעת הצורך ונותנים את השירותים במשרדי הלקוחות. לעניות דעתנו פרמטר זה אינו רלבנטי. נבקש להסירו.</p>	<p>עמוד 13 סעיף 3</p>	<p>9.</p>
<p>א. תוכנת השכר היא מל"מ. ב. כ- 543 תלושי שכר לחודש. • קיימים 22 עובדים סוציאליים, ללא עובדי הוראה. • כ- 420 תלושים ו- 123 פנסיונרים. ג. דוגמא - בחודש שכר 3/21 משולם שכר שוטף של מרץ 21. נבדקים דיווחי נוכחות של 2/21 ביחס להיעדרויות/ נוספות וכו'. משולמים שעות נוספות/כוונות של 2/21. ד. משכורת אוגוסט מדווחת לספטמבר, אולם בחודש זה נבדקים עובדי החינוך שאינם ממשיכים לחודש ספטמבר.</p>	<p>א. מהי תוכנת השכר שעובדים איתה כיום במועצה? ב. כמה תלושי שכר מופקים כל חודש לעובדי המועצה? • כמה מתוכם משתייכים לעובדים סוציאליים, כמה לעובדי הוראה, • כמה לגמלאים וכמה לעובדים אחרים? ג. ברצוננו לברר באיזה חודש נהוג לדווח על ימי היעדרות/ שעות נוספות/ ימי מחלה/ ימי חופשה, האם בחודש המשכורת או בחודש שלאחר מכן. לדוגמא: האם ימי היעדרות/ מחלה/ חופשה שעות נוספות שהיו בחודש אוגוסט מדווחים במשכורת אוגוסט או במשכורת ספטמבר?</p>	<p>עמוד 35 מפרט השירותים</p>	<p>10.</p>
<p>עובדי המועצה אשר עובדים בהנהח"ש כפופים ניהולית ומקצועית לגזבר המועצה.</p>	<p>במפרט השירותים הנדרש מכיל את כל מטלות מחלקת הנהלת החשבונות ושכר על שני עובדים בלבד. לעניות דעתנו דרישות אלו אינן סבירות שכן חלק מעובדי המחלקה הינם עובדי מועצה שמספרם, השכלתם והכשרתם אינם ידועים לקבלן המציע. מאידך, איכות עבודתם המקצועית מוטלת לפתחו של הקבלן המציע. נודה להתייחסותך לנושא זה.</p>	<p>עמוד 35 סעיף 2</p>	<p>11.</p>
<p>מדובר על תקן של עובד/ת הנהח"ש זוטר ולא מנהח"ש ראשי. הסעיף הנ"ל נותר ללא שינוי.</p>	<p>הסעיף מחייב את המציע לאייש משרת מנהל חשבונות בסכום של 9,500 ₪ לחודש. לדעתנו, הסכום המינימלי הסביר למשרה הינו 15 אלף ש"ח לחודש ותואם את טווח</p>	<p>עמוד 40 סעיף 5.4</p>	<p>12.</p>

	הצעות המחיר המינימלי-מקסימלי שנקבעו בתנאי המכרז.			
הסעיף נותר ללא שינוי.	עמוד 40 סעיף 5.4... " המועצה תהא ראשית להגדיל את תקן עובד מנהל חשבונות לעובד נוסף בשכר של 9,500 ₪" שכר הטרחה שנקבע משקף עלות עובד/ת בשכר ברוטו של כ-7,000 ₪. מנסיוננו, לא ניתן לאתר מנהלי חשבונות בהיקף שכר כזה, מבלי להתייחס עדיין לתוספת תקורות ורווח קבלני סביר. ממליץ בפניכם לבדוק ולעדכן במידה ותמצאו לנכון.	עמוד 40 סעיף 5.4		.13
לסעיף הנ"ל יתווסף התיקון הבא: חשב השכר יחויב להיות נוכח במשרדי המועצה לפחות יומיים בשבוע למשך 5 שעות כל יום.	"... על עובד זה לאייש 60% משרה במשרדי המועצה, 3 ימים בשבוע, בהתאם לימי ושעות פעילות המועצה." האם ניתן לבצע את חשבות השכר מחוץ למשרדי המועצה ובמקביל לקבוע ימים ושעות נוכחות במועצה למתן מענה לעובדים ולהנהלת המועצה?	עמוד 40 סעיף 5.3.4		.14
הסעיף נותר ללא שינוי. על הקבלן לשקלל עלויות אלה בהתאם בהצעתו למכרז.	הסעיף דן בנושא התמורה שתשולם על ידי הקבלן לעירייה בגין שימוש במשרדים ובמחשוב. התמורה הנקובה במכרז אינה סבירה ביחס למחיר המכרז הכולל (12 אלף ₪ מתוך 46.5 אלף ₪ לכל חודש). עלויות המחשוב הינן עלויות קבועות לתוכנה המשרתת את העירייה. ההגיון נותן כי יש לחייב את הקבלן בגין העמדת המשרדים בסכום סמלי בלבד.	עמוד 40 סעיף 6.5		.15
הקבלן יחויב בקנסות רק בגין המשימות אשר הן בתחום אחריותו.	בהמשך לסעיף הקודם נבקש להפנות תשומת הלב לסעיף 6 הדן בקנסות שיוטלו על הקבלן המבצע בגין איחור בביצוע מטלות כאמור. אין זה סביר לחייב את הקבלן בקנסות כאשר רק חלק מהעבודה מבוצע באמצעות עובדיו והשאר הינם עובדי מועצה.	עמוד 46 סעיף 6		.16
בקשה נדחית	המציע מחויב לחתום על שטר חוב בהיקף של כ- 200 אלף ₪. מאידך, למועצה שמורה הזכות לבטל את ההסכם בתוך 30 ימים. לאור האמור, נבקש לצמצם את היקף שטר החוב הנדרש לגובה שכר טרחה חודשי אחד בלבד.	עמוד 48 סעיף 8.1		.17
הסעיף יתוקן כדלקמן: הסכום החודשי הכולל המוצע על ידי המציע לא יעלה על 56,000 ₪ בצרוף מע"מ, ולא יפחת מ- 50,000 ₪, בצרוף מע"מ	" הסכום החודשי הכולל המוצע על ידי המציע לא יעלה על 53,500 ₪ בצרוף מע"מ, ולא יפחת מ- 46,500 ₪, בצרוף מע"מ." טווח המחירים שנקבעו על ידכם, גובל בתחום עלויות השכר של העובדים הנדרשים ואינו מותיר מרווח של "תקורות" ורווח קבלני סביר. על מנת להמחיש את פערי המחירים, טווח המחירים שנקבע במכרז הקודם של המועצה שבוצע לפני למעלה מחמש שנים עמד על 38,500-48,000 ₪. בהתחשב בסכום "דמי השכירות" שהמועצה	עמוד 58 – הצעת המציע		.18

	<p>מחייבת את הזכייין בסך 12,000 ₪ לחודש אזי עולה כי הסכום המקסימלי שנקבע במכרז זה בקיזוז "דמי השכירות", מקביל לעלויות השכר בפועל ונמוך משמעותית מטווח המחירים שהיו במכרז הקודם. מומלץ לבחון את טווח המחירים ולעדכן במידה ותמצאו לנכון.</p>			
--	--	--	--	--

- מסמך זה מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ;
- הוראות מסמך זה מתקנות את האמור במסמכי המכרז והוראותיו גוברות על האמור מסמכי המכרז. כל תיקון לסעיפי המכרז ו/או תשובה לשאלות הניתנת במסמך זה יתקנו/יפרשו/יתייחסו לכל הסעיפים הרלוונטיים שבמסמכי המכרז גם אם הסעיפים הרלוונטיים לא צוינו במסמך זה במפורש.

בכבוד רב,

מועצה מקומית גדרה

מסמך זה על נספחיו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ויש לצרפו להצעה כשהוא חתום על ידי המציע